



# COACHENDE VAARDIGHEDEN

## VOOR SENIOR MEDEWERKERS

### WAT IS HET?

Kennisoverdracht van seniors naar juniors is essentieel voor de groei en continuïteit van het bedrijf.

Een senior kan dan wel een krak in z'n vak zijn, maar dat is geen garantie dat de senior ook een topleeraar is. Deze training geeft hem de juiste tools in handen.

### VOOR WIE?

#### SENIOR MEDEWERKERS DIE:

- Moeite hebben om kennis behapbaar over te dragen naar junior medewerkers
- Worstelen met weerstand vanuit de junior medewerkers 'die toch hun goesting doen'.
- het moeilijk hebben met gezag uitoefenen vanuit een niet-leidinggevende positie.

### WAT LEVERT HET OP?

- Je leert hoe je kennis kan doorgeven middels een constructief proces.
- Je leert dat je ook als niet-baas impact kan hebben op je collega's, bijvoorbeeld in een kennisoverdrachtproces of andere vorm van samenwerking.
- Deze opleiding laat al doende ervaren wat werkt en wat niet werkt.
- Juniors zijn sneller mee met een coachende en beide, juniors en seniors, blijven langer gemotiveerd.
- De senior medewerker voelt zich gewaardeerd.
- De junior medewerker leert 'zonder stress'..

### METHODIEK

#### INTERACTIEVE TRAININGSDAG

We doorlopen zes stappen van een coachproces en leren de technieken die daarbij horen.

De training bestaat standaard uit:

- Een intakegesprek om de noden in kaart te brengen
- Een trainingsdag met presentatie en interactieve opdrachten zoals rollenspel
- Lesmateriaal met schema's en modellen, coachingsmethodieken
- Schriftelijke opdrachten na de trainingsdag

De inhoud van dit pakket kan aangepast worden in functie van de noden van de deelnemers.