

Outplacement

Maak er een nieuwe start van



Wat is het?

Ontslag zien we als een kans voor de betrokkene om zich te herbronnen op weg naar een nieuwe uitdaging. Er is veel aandacht voor veerkracht en we ondersteunen de betrokkene krachtig in het uitwerken van een strategische aanpak naar de arbeidsmarkt toe.

Voor wie?

Wettelijk verplicht of vanuit zorgzaamheid voor je medewerkers, outplacement begeleiding helpt bij het verwerken van het ontslag en stappen zetten naar een nieuwe job.

Wat levert het op?

De betrokkene **geeft een plek aan het verlies**, zet de zaken eens grondig op een rijtje en versterkt zich alvorens nieuwe stappen richting de arbeidsmarkt te zetten. De betrokkene krijgt een scherp beeld op zijn talenten, verworven competenties en groei aspiraties.

De betrokkene krijgt **zicht op de link met de arbeidsmarkt** en weet precies op welke wijze het nieuwe loopbaanpad naadloos aansluit op het oude.

Ook het **praktisch luik** krijgt vorm: het CV en het begeleidend schrijven. De betrokkene voelt zich gesterkt door zelfkennis en is voorbereid voor sollicitatiegesprekken. Hij/zij kan op een gestructureerde en ontspannen manier zijn sollicitatiecampagne vorm geven.

1

Herbronnen

In de eerste fase ligt de nadruk op de verwerking en het herbronnen.

2

Nieuwe focus

In de tweede fase creëren we focus op de juiste job en werken we een sollicitatiestrategie uit.

3

Ondersteunen

In de derde fase ondersteunen en bewaken we de inspanningen en houden we de betrokkene gemotiveerd.